



A Petőfi Népe melléklete
XV. évfolyam, 3. szám

ablak

GAZDASÁGI

A BÁCS-KISKUN MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA KIADVÁNYA

BKMKIK kirendeltségek:

► 6500 Baja,
Tóth Kálmán utca 11/B
Tel./fax: 79/520-400
e-mail: bkmkikbaja@t-online.hu

► 6300 Kalocsa,
Búzapiac tér 10.
Tel./fax: 78/566-220
e-mail: bkmkikalocsa@t-online.hu

► 6400 Kiskunhalas,
Szilády Áron u. 31.
Tel./fax: 77/528-896
e-mail: bkmkikhalas@t-online

A motivált diák szívesen tanul

OKTATÁS *Online konferenciát és képzési workshopot rendeztek a hallgatók lemorzsolódásáról*

Hogyan lehet a fiatalokat motiválni a munkahelyeken? Miként lehet lassítani a lemorzsolódást a hazai iskolarendszerben? Milyen módszerek léteznek a duális felsőfokú és középfokú képzésben? A témával kapcsolatban rendezett online konferenciát és képzési workshopot a Neumann János Egyetem és a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara.

BARTA ZSOLT

A hazai iskolarendszerben tanuló diákok lemorzsolódásáról és a tanulás kapcsolatos problémáiról rendezett online konferenciát az egyetem és az iparkamara. Ezen neves szakértők ismertették a véleményüket. A probléma a felsőoktatásban tanuló hallgatókat is érinti, a konferencián egyetemi tanárok is megszólaltak. Dr. Fülöp Tamás, a Neumann János Egyetem rektora köszöntötte a fórum résztvevőit, hangsúlyozta, hogy a kamarával évek óta együttműködik a felsőfokú intézmény. A gyakorlatorientált képzés fejlesztése a jövőben stratégiai cél idehaza, ebbe a folyamatba kapcsolódik be az oktatási intézmény. Hozzá tette: az egyetem munkatársai évek óta kutatják a hallgatók tanulási szokásait, a fiatalok kompetencia fejlődését, a lemorzsolódás okait, valamint a diákok motivációit. A pályaaorientáció mellett azzal is foglalkoznak, hogy a diákokat benn tartásuk a képzési rendszerben. A hallgatók mentorálása kiemelt intézményi feladat, hangsúlyozta a rektor. Hátterének a kutatása információval szolgál a vezetői döntésekhez, illetve

az intézményi stratégia kijelöléséhez is, mondta Fülöp Tamás. A professzortól Gaál József, a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke vette át a szót. Kiemelte, hogy a szakember-utánpótlás a vállalkozások számára rendkívül fontos. Egy évtizede ezért is indították el a gazdasági élet különböző szereplői a duális képzést Kecskeméten, az egyetemen. Ez azonban önmagában kevés, ugyanis fenntartani a fiatalokban a szakma iránti érdeklődést, komoly feladat. Az is kihívás, hogy a duális képzést biztosító cég megtartsa a felkészített mérnökhallgatót a diploma megszerzése után. Ha ebben a kérdésben pedagógiai, pszichológiai segítséget kapnak a cégvezetők, akkor a konferencia elérte a célját.

Megjegyezte, hogy erős együttműködés alakult ki a kamara, az egyetem, a város vezetése, a szakképző centrumok és a vállalatok között, amely záloga annak, hogy a duális képzés sikeres legyen mind a középfokú, mind pedig a felsőoktatásban. A város pozitív paramétereit közül ez az egyik olyan érték, amely alapján a hasonló megyeközpontok közül kiemelkedik Kecskemét, hangsúlyozta Gaál József, aki a megyeszékhely alpolgármestere is.

Az elnök témájához kapcsolódott Forró Tamás kommunikációs szakértő az előadásával, aki arra kereste a választ, hogy milyen munkatárs lehet az Y és Z generációs fiatal. Hogyan motiválható a legfiatalabb munkavállalói kör? Ahhoz, hogy meg lehessen érteni a fiatalokat, tudni kell, hogy egy munkahelyen több különböző korú kolléga dolgozik. A szakirodalom a „veteránok”



Sikeres, motivált fiatalok veszik át diplomájukat a Neumann János Egyetemen **Fotó: B. Cs.**

generációjának nevezi azokat, akik 1940-ig születtek, utánuk következnek 1960-ig bezárólag a „baby boom” generáció tagjai. Az X generációt 1980-nal zárják az elemzők. Az „Y” generáció tagjai 1981 és 1995 között látták meg a napvilágot. A „Z” generáció pedig 1995-től indul. A 2010-ig születettek tartoznak közéjük. A legutolsó pedig a 2011-től napjainkig bezárólag az Alfa korosztály tagjai. Ezeknek a csoportoknak a tagjai értelemszerűen különböznek az értékrendszerük alapján. A legidősebbeknek a lap tv kezelése is kihívás, míg a legfiatalabbak számára a mai számítógépes világ természetes közegnek számít. Sablonosnak tűnik az, hogy

a fiatal munkavállalók számára nem a fizetés a legfontosabb, de fontos, hangsúlyozta, majd megjegyezte, hogy más értékek is meghatározóak a munkavégzés során.

Érdekes, hogy a „Z” generáció tagjai pontosabb énképpel rendelkeznek, mint a korábbi csoportokhoz tartozó idősebbek. Fontosnak tartják azt is, hogy a munkájukról legyen visszajelzés. Az is számít, hogy milyen a környezet, ahol dolgoznak. Az időbeosztást viszont nem tartják meghatározó szempontnak, így esetükben érdemes tőrszűrt kialakítani például 11-15 óra között, a maradék négy órát pedig ők a maguk beosztása alapján dolgozzák le. Feltéve, hogy a

A fő cél nem az eddigi elmaradások bepótlása

DR. TÖRÖK ERIKA PhD – a Neumann János Egyetem főiskolai tanára az egyetemi oktatásban résztvevő diákok tanulási motivációjáról és a lemorzsolódásról tartott előadást. Említette az intézmény „Talentum” programját, amelyet a lemorzsolódás elkerülésére hoztak létre. Mint mondta, céljuk az oktatás hatékonyságának a növelése, a lemorzsolódó, és a képzésben „túl-futó” hallgatók arányának a csökkentése. Fontos szempont a hallgatók közös munkába történő erőteljesebb bevonása, és a diákok sikeres életpályájának az elősegítése. A program fő célja nem az eddigi elmaradások bepótlása, hanem a tanulás és a tanulási énképhez kapcsolódó fejlesztés, a játékos, élményalapú, önálló, felelősségvállaláson alapuló tanulási motiváció támogatása, foglalmazott a tanárnő. Mint mondta, a felsőoktatásba vegyes tudással rendelkező diák csapat kerül be a felvételi során. Egyeseket fel kell zárkóztatni, mások esetében pedig a tehetséggondozás kerül előtérbe. Őket együtt oktatni kihívást jelent, mondta Török Erika.

munkavégzés rugalmas módját képes biztosítani – akár online módon – a munkahely, mondta a szakértő. Érdeklődéssel megemlítette: az X generációs szülők például a bűvös kocka kiharását addig gyakorolják, amíg meg nem oldják a feladatot. Ezzel szemben a „Z” generáció pedig a youtube-on addig nézi a bemutatókat, amíg meg nem tanulja a fortélyokat. A kommunikációs szakember több példát is felhozott arra, hogy miként, milyen szöfordulatokkal kell a mostani Z generáció tagjaival beszélni, kommunikálni, amely segítségével jó eséllyel lehet majd őket a munka világába integrálni.

„A lemorzsolódás és a korai iskolaelhagyás trendjei. A lemorzsolódás által veszélyeztetett fiatalok kiszűrése és támogatása, mentorálásának módszertana” címmel Hajagos Kiss Margit szakértő, a Bács-Kiskun Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Továbbtanulási és Pályavá-

lasztási szaktanácsadója tartott előadást. Ő arra hívta fel a figyelmet, hogy idehaza a diákok csaknem tíz százaléka hagyja el úgy az általános iskolát, hogy azt nem végzi el. Jelentős azok száma is, akik belekezdnek a szakmák elsajátításába, de azt nem fejezik be. A diákok egy része a hiányzás, az érdektelenség, az otthoni negatív minta, a viselkedési és egyéb problémák miatt nem tanul szakmát. Ezt követően a fiatal olyan csoportokhoz csapódhat, amelyek rossz útra terelik a fejlődését. A következmény elszenvedő, ugyanis a szakképzettség hiánya miatt a társadalomba nem lesz képes beilleszkedni, bizonytalan lesz a jövőképe, ha családot alapít, a rossz mintát az utódoknak is átadja. Hogy kik tudnak ebben a helyzetben segíteni? A családi jó példa alapvető, az iskola, az osztályfőnökök, a pályaválasztási tanácsadók, illetve a munkaerőpiaci szakemberek, mondta az előadó.

Jövő év július 1-től vezeték be az új szabályt

ENERGIAHATÉKONYSÁG A 4,4 millió lakóingatlan 80 százaléka nem, vagy nem megfelelően hőszigetelt

Márciusban döntöttek a közel nulla energiaigényre vonatkozó követelmények halasztásáról. Nem az idén január 1-től, hanem 2022. július 1-től vezeték be azt a rendelkezést, amely következtében csak a közel nulla energiaigényre vonatkozó követelmények teljesítése esetén kaphatnak használatbavételi engedélyt az új lakások, új ingatlanok. Erről a Kiskörösön élő Opauszki László épületenergetikus mérnök adott tájékoztatást. A Magyar Közlöny 39. számában (március 10.) megjelent rendelet szerint 2022. június 30-ig kaptak

haladékot az építetők a használatbavételi engedély megszerzésére a 2020. december 31. napján hatályos energetikai előírásokkal. Mint ismert, 2008-tól kormányrendelet intézkedik az épületek energetikai jellemzőinek a tanúsításáról.

Jelenleg 12 hő kibocsátási kategóriát használnak idehaza. Január 1-től a BB kategóriát kellett volna elérnie az új lakásoknak, azaz nagyon magas (100kWh/négyzetméter/a) követelménynek kellett volna megfelelniük. (A hazai lakások átlag energiafogyasztása 200 kWh/négyzetméter/a érték kö-



Opauszki László épületenergetikus szakmérnök **Fotó: B. Zs.**

rül alakul.) Amikor az új rendelkezést bevezetik, a becslések szerint például egy 50 millió forintból ma felépíthető családi ház kivitelezési költsége 15-20 százalékkal drágulhat. Ez a szigetelési vastagság növelésének, a háromrétegű nyílászárók beépítésének, és főleg annak köszönhető, hogy az energiahasználat 25 százaléka megújuló forrásból kell származnia. Ez utóbbi lehet például pellet kazánban felhasználható faapríték.

Így egy régi, hagyományos építésű, hasonló alapterületű lakáshoz képest akár 60 százalékos fűtésmegetakarítást lehet

elérni. Ha azonban napelemes megoldást alkalmaznak, akkor ez a megtakarítási érték akár 90 százalékos is lehet. Opauszki László tapasztalata szerint. Ha a tulajdonos elektromos fűtési rendszert, vagy egy hőszivattyús rendszert épít ki, ahol a villamos áramot a nap állítja elő, akkor elérhető a 90 százalékos energia megtakarítás is.

A szakmérnök információi szerint Magyarországon a 4,4 millió lakóingatlan 80 százaléka nem, vagy nem megfelelően hőszigetelt, azaz az energiaigénye magas. Ha a szigetelést a BB kategória előírásának

megfelelően kívánja egy háztulajdonos elvégeztesíteni, akkor egy 70-es években készült 100 négyzetméteres, klasszikus kádári kockaház esetében, amelyet B30-as téglából építettek, a homlokzati falra minimum 15 cm vastagságú polisztirol szigetelést, a padlástérbe minimum 25 cm-es közetgyapot kell felhordani. A talajon fekvő padló esetében 12 cm-es szigetelőanyag szükséges, illetve háromrétegű üveggel ellátott nyílászárókat kell beépíteni. A gázfűtés esetében kondenzációs kazánt érdemes használni, mondta Opauszki László épületenergetikus mérnök.

HÍRSÁV

ÜVEGHÁZ FŰTÉSÉT
LÁTJA EL AZ ERŐMŰ

KISKUNHALAS Elkészült a világ első olyan zárt ciklusú, geotermikus hőtermelő erőműve, amelyet egy meddő, sikertelen olaj- és gázkutató fúrásból visszamaradt kútban valósítottak meg az MS Energy Solutions Kft. mérnökei Kiskunhalason. A cég ügyvezetője, Gáti Mátyas tájékoztatása szerint a fél megawatt teljesítményű mini hőerőmű 20-30 ezer négyzetméter alapterületű épületegyüttes, vagy egy-másfél hektár területű üvegház fűtését tudja ellátni a következő években.

FEJLESZTETT A CSALÁDI
VÁLLALKOZÁS

KISKUNMAJSA Másfél évtizede foglalkozik egy biomassza-kiserőmű fejlesztésével a kiskunmajsai Madár Viktor gépészmérnök. A berendezést a családi vállalkozás, a Pyrowatt Kft. keretein belül fejlesztette ki. Az eljárás során keletkező bioszén kilogrammonként 3,5 kilogramm légköri szén-dioxid megkötését jelenti, így nemcsak villamos energiát állítanak elő, hanem légköri szén-dioxidot is kivonnak, és több ezer évre megkötik a talajban.

A PÉKÜZEMET
MEGVETTE A FALU

SÜKÖSD Továbbra is működni fog a süködsi péküzem. A helyi önkormányzat vásárolta meg a település nyugdíjba vonuló pékmesterének több mint 100 éves pékségét, miután forrást nyert a Belügyminisztérium által meghirdetett Gazdaságélénkítő Programból. A süködsi önkormányzat egy ipari parkot is kialakított 260 millió forintot beruházás keretében.

ELISMERÉST
KAPOTT A CÉG

BAJA Az AGRARTECHNIK Service Award 2021. évi megmérettetésén a bajai AXIÁL Kft. nyerte el a „A legjobb szervizműhely” címet. Fontos szempont volt a díj odaítélésénél a kiemelkedő elektronikai, diagnosztikai, valamint tesztberendezések megléte és alkalmazása, a javítás előtti és utáni ügyfélorientált viselkedés, a mobil szervizszerelői tevékenység.

Kihívást jelent a járvány

NYÍLT FÓRUMOK A kétkezi szakmákban nem egyszerű online képzést végezni

Az egy éve tartó járvány komoly kihívásokat okozott a kereskedelemben, az iparban, a turisztikában és egyéb szektorokban. A kamara nyílt online fórumokat rendezett, amelyeken a piaci kérdéseken kívül a munkaerő megtartásáról és a duális képzés online keretek közötti folytatásáról is szó esett.

BARTA ZSOLT

A megyei kereskedelmi és iparkamara öt ingyenes online fórumot rendezett a közelmúltban „Vállalkozások járvány idején – új kihívások a munkaerőpiacon címmel. Öt különböző terület ismert képviselői találkoztak online térben és cserélték ki gondolataikat. A külön-külön is több órás beszélgetések egyike a speciális gép- és autógyártás ágazatot érintette.

Ezen Tasi László, az iparkamara kézműipari alelnöke, Sziráki Szilárd, a kereskedelmi és iparkamara ipari alelnöke, Faraó Gyula cégvezető, és Dudás István, a Kecskeméti Szakképzési Centrum tanára vett részt. Sziráki Szilárd felvázolta azt a felmérést, amelyet a megyei szervezet készített az év elején. Januárban 156 cég küldte válasza a válaszáit a kamarának, közülük 27 százaléknak jelentősen, 41 százaléknak kissértebben rontotta a vírus a tavalyi árbevételét. A többire nem volt hatással vagy éppen nőtt a bevétele. A cégek dolgozói létszáma 57 százalékos esetében nem változott, 34 százalék esetében csökkent. Tasi László alelnök, autószerelő mester arról beszélt, hogy nehéz megfelelő szakembereket találni. A kisiparosok most nem fejlesztenek, a bevétel sok helyen csökken. Az ő szakmai területén is érezhető ez a hatás.

A válság a turizmus-vendéglátás ágazatot padlóra kényszerítette. Egyebek mellett erről is szó esett egy másik, az ágazat helyzetét érintő online konferencián. Itt ismert szakemberek festették le a közel sem biztató helyzetet. Ganczer Gábor, a Hungexpo Zrt. vezérigazgatója, a Magyarországi Rendezvény-szervezők és –szolgáltatók Szövetségének az elnöke azt mondta, hogy a szállodai, a vendéglátóipari, az utazási és a rendezvény-szervező terület



A hegesztést nem lehet online megtanulni

Fotó: B. Zs.

400-500 ezer embert foglalkoztat idehaza. Az itt dolgozók hatoda, hetede elhagyta a pályát. A kerekasztal online beszélgetésen Juszó Anita, a Four Point by Sheraton Kecskemét Hotel és Konferencia Központ igazgatója is megosztotta a tapasztalatait. Kecskeméten a munkahelyek megtartása elsődleges volt a szállodáknál, információi szerint. Korenika Attila, a kecskeméti 48 Étterem üzletvezetője, szakoktató azt mondta, hogy be kellett zárniuk. A lemorzsolódás 10 százalékos volt az étteremnél. Bodnár Nagy Anita, a Kecskeméti Szakképzési Centrum Széchenyi István Technikum igazgatóhelyettese pedig az online oktatás tapasztalatairól beszélt.

A kereskedelemre gyakorolt kihívásokról szóló kerekasztal

beszélgetést Slonszki Attila, a Plan Zrt. ügyvezető igazgatója, a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara kereskedelmi alelnöke vezette fel előadásával. Az eszmecsere résztvevője volt Meszes János Csaba oktató, az UNIVER Coop Zrt. üzletvezetője, a kereskedő mestervizsga-bizottság elnöke, Ignácz Bence, a Kecskeméti Szakképzési Centrum főigazgatója, Kurusta Anikó, a Kecskeméti Szakképzési Centrum Gróf Károlyi Sándor Technikum oktatója. Az alelnök arra hívta fel a figyelmet, hogy tavaly – 2019-hez képest – 30 százalékkal nőtt az online kereskedelem idehaza, 3-4 ezerrel nőtt a webáruházak száma. Nőtt a rugalmas munkavégzés iránti igény, egyre többen dolgoztak home office rendszer-

ben. Megnőtt a logisztikában jártas munkaerő iránti kereslet. A jövőben a szakmunkásképző intézményekben a hagyományos tananyag mellett az online kereskedelem fogásait is oktatni kellene, mondta az alelnök.

A gépészeti ágazati munkacsoport beszélgetését a bajai T.E.T.T. Mérnökiroda Kft. cégvezetője, Végh Tamás vezette fel. Mint mondta, a válság következtében egyre többen térnek haza külföldről. A covid érdekes helyzetet teremtett a bajai 50 fős vállalkozás számára. A fémipari exportpiac nagyon érzékeny lett. Ennek részben az az oka, hogy például az acél alapanyag ára 46 százalékkal nőtt. Tervezni így hosszabb távra nehezebb, mint korábban. A duális képzésről elmondta,

hogy régóta végzik a tevékenységet, ugyanakkor a diákok többsége nem akar a szakmában maradni. Többek értékrendszeréből hiányzik a rend, a fegyelem, az alázatosság, a szorgalom fogalma. Balogh Gábor főmérnök, a Hilti Szerszám Kft. részéről a duális képzéssel kapcsolatban elmondta, hogy a digitális képzést a kétkezi gyakorlati szakmákban megszervezni nagyon nehéz. Ugyanezt erősítette meg a KÉSZ Ipari Gyártó Kft. részéről Naderi Zsuzsanna, aki hangsúlyozta: a hegesztést, az épület- és szerkezetlakatosi szakmákat, vagy akár csak a gépi forgácsolást nem lehet online megtanulni.

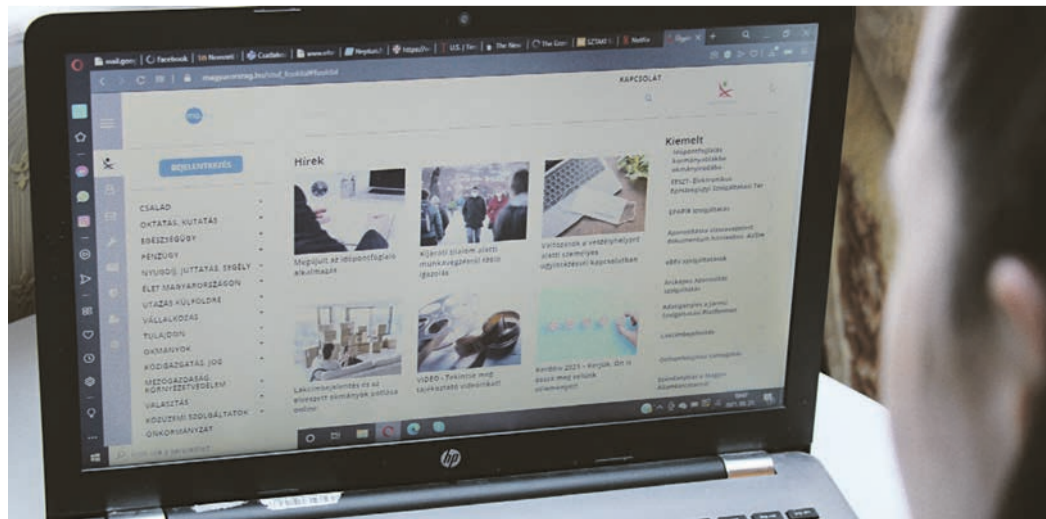
Az építőipart most érte el a járvány. Egyebek mellett ezt erősítették meg a Kihívások az építőipar ágazatban pandémia idején című, szintén kamarai online konferencia résztvevői. Tavaly, amikor a járvány terjedése nem volt ilyen intenzív, akkor a szabadban dolgozó szakmunkások nem adták át a betegséget. Az idén márciustól azonban a brigádok szinte megfélemlődtek, és a dolgozók otthon lábadoznak. Kárpáti József, az Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége (ÉVOSZ) tagozati elnöke egyebek mellett arról szövegezte előadásában, hogy évről évre csökken az építőipari közbeszerzési volumen. Seres Tibor, az ELŐ-SZER Kft. ügyvezető-helyettese azt mondta, hogy ősszel akadtak nehézségeik, de utána újból beindultak a megrendelések. Kasos József, a KasosVill Kft. ügyvezetője megemlítette, hogy amikor a kivitelezések leálltak, akkor a karbantartási munkákat helyzetek előtérbe, így mindig volt a cégüknek bevétele. Csabai Csaba Pál, egyéni vállalkozó, építési műszaki ellenőr arra hívta fel a figyelmet, miszerint egyre több segédmunkás a vendéglátóiparból kerül ki. Sokan maradnának a szektorban, számukra egy rövidített képzés keretében kellene szakmai oktatást adni. Jóljárt Zoltán, a Kecskeméti Szakképzési Centrum Gáspár András Technikum igazgatóhelyettese megfogalmazta, hogy szívesen vennék, ha a vállalkozások konzultálnának, milyen létszámú munkavégzésre lenne szükségük.

A portál a gyors kommunikációt segíti elő

DIGITALIZÁCIÓ Az elmúlt években a közigazgatásban mérőföldkőnek számító technikai fejlesztések történtek

A megyei kereskedelmi és iparkamara hetente több olyan online szakmai programot szervez, amelyet korábban a szervezet székházában rendeztek volna meg. Az egyik ilyen márciusban tartott esemény előadója Kelemen Hilda, a Nemzeti Adó- és Vámhivatal Csongrád-Csanád Megyei Adó- és Vámigazgatóság főosztályvezetője volt, aki az elektronikus ügyintézés, cégkapu szolgáltatások, ONYA használata címmel tartott több órás szakmai előadást.

Elmondta, hogy az elmúlt évek során a közigazgatásban mérőföldkőnek számító technikai fejlesztések történtek. Új e-ügyintézési



A SZÜF rendszeren keresztül rengeteg ügyet lehet elintézni

Fotó: B. Zs.

platformok, szolgáltatások jelentek meg, amelyeknek üzemeltetéséhez szükséges jogszabályokkal való egyszerű kapcsolattartás alapvető fontosságú. A szakértő gyakorlati orientáltan mutatta be az új szolgáltatásokat, rávilágítva a köztük lévő összefüggésekre. Hangsúlyozta, hogy 2018-as év mérőföldkő volt az elektronikus ügyintézésben. Bár előtte is lehetőség nyílt e-ügyintézésre. A különböző hatóságok ugyanis fejlesztették a saját platformjukat, az ügyfelek megtanulták azokat használni. Majd 2018-ban az állam ezt összefogta, egységes felületet hozott létre. Megalkotott egy új jogszabályi környezetet, amely szerint a

gazdálkodóknak elektronikusnak kell mindent intézniük. A technikai feltételeket is megteremtette az állam.

Lehet bármilyen elektronikus ügyintézés végezni. Biztonságos kézbesítési szolgáltatást is létrehoztak. Megjelent a cégkapu is. Lehetőség nyílt arra is, hogy az elektronikus ügyintézésrel kapcsolatban az ügyfelek rendelkezzenek. Ez szerepel a rendelkezési nyilvántartásban. Az előadó felhívta a figyelmet az úgynevezett SZÜF portálra, amely a <https://magyarorszag.hu/szuf> címen található. Ez a Személyreszabott Ügyintézési Felület – Magyarországi Ügyintézési Portálja. B. Zs.

A vásárlók számára is követhetőek a jelölések

Az energiahatékonysági címkék bővebb adattartalommal és átláthatóbb besorolással segítik a fenntartható és környezettudatos vásárlói döntéseket. Március 1-jétől e tájékoztatói eszköz a boltokban is megkönnyíti a legkelendőbb háztartási nagygépek, fényforrások és elektronikus kijelzők összehasonlítását. Az energiacímkézés az elmúlt 25 évben a fogyasztók tájékoztatásának egyik legfontosabb eszközévé vált, miközben határozottan ösztönözte a gyártói innovációt. Viszont a vásárlók számára követhetlenné váltak az A kategóriát követő további – A+, A++, A+++ stb. – jelölések, egyre nehezebben tudtak különbséget tenni az egyes készülékek között.

Az átláthatóság érdekében az egységes uniós szabályozás 2021. március 1-jével visszateri az A-tól G-ig terjedő energiaosztályokhoz. A változás oka a jelölési rendszer egyszerűbbé tétele. Fontos tudni, hogy ha egy korábban pl. A+++ besorolású termék az új jelölés alapján C vagy D osztályba kerül, attól még nem lesz „rosszabb”. Az új energiahatékonysági címkéket a háztartási mosogatógépeknél, mosó- és mosó-szárító gépeknél, hűtőköszülékeknél (beleértve a borhűtőket is), fényforrásoknál és elektronikus kijelzőknél (köztük a televízióknál és monitoroknál) kell használni.

A termékek energiacímkéin az összehasonlíthatóság és a megalapozott fogyasztói döntések érdekében a villamosenergia-fogyasztáson túl további információkat is fel kell tüntetni. Így például a mosógépek esetén a vízfogyasztást, a ruhatöltet mennyiségét, a zajkibocsátást, vagy a hűtők űrtartalmát, a kijelzők képernyőjének átmérőjét. A beszállítóknak már tavaly november óta rendelkezésre kell bocsátaniuk a címkéket, azokkal a termékek csomagolásában tehát már találkozhattak a vevők. Márciustól az új energiahatékonysági címkéket az üzletekben és a webshopokban is kötelező kihelyezni.

Mestereket képeznek

TISZA-GÁZ 2000 KFT. Felkészültek a szigorúbb feltételekre



Pálincás László, a Tisza-Gáz 2000 Kft. ügyvezetője és a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnökségi tagja **Fotó: B. Cs.**

Tiszakécskén a legkorszerűbb körülmények között gyakorolhatnak a leendő mesterek a Tisza-Gáz 2000 Kft. szakmühelyében.

HORVÁTH PÉTER

Pálincás László a Tisza-Gáz 2000 Kft. ügyvezetője, a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnökségi tagja, a Kézműipari Tagozat vezetőségi tagja, valamint a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara országos küldötte. A gázfogyasztóberendezés- és csőhálózat-szerelő mestervizsga-bizottság elnökeként tiszakécskei szakmühelyében helyet biztosít a mesterképzés gyakorlati részének megvalósításához, ahol a hagyományos és modern eszközökön bővíthetik szakmai ismereteiket a jövő mesterei.

Az idei évtől új vizsgakövetelményei vannak a mesterlelve megszerzésének. Tovább szigorodott a képzési és számonkérési rendszer. – Erre felkészültünk, új és működő készülékeket szereztünk be, melyeket a mester aspiránsok szerelhetnek. A régi konvektorral a modern kondenzációs kazánig mindent magában foglal gyakorlóműhelyünk. A modern technika mellett a kü-

lönöző technológiával készült csövek is rendelkezésre állnak – mondta Pálincás László, aki 2005 óta látja el az épületgépész szakmában a mestervizsga-bizottság elnöki tevékenységét. Úgy véli, hogy aki átmege a mostani vizsgán, az biztosan felkészült mester lesz. Hangsúlyozta, hogy a mestervizsgázás jó kezekben van a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamaránál, ahol jelenleg is több szakmában várják a tudásukat bővíteni kívánó szakembereket jelentkezését.

A Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a gazdasági kamaráról alkotott 1999. évi CXXI. tv. alapján 2021-ben mestervizsgára felkészítő önköltséges és támogatott képzéseket szervez az alábbi szakmákban megfelelő jelentkezői létszám esetén:
Autóelektronikai műszerész mester,
Autószerelő mester,
Burkoló mester,
Bútorasztalos mester,
Cukrász mester,
Festő, díszítő, mázoló és tapétázó mester,
Fodrász mester,
Gáz- és tüzeléstechnikai műszerész mester,
Gázfogyasztóberendezés- és csőhálózat-szerelő mester,
Gépi forgácsoló mester,

Hegesztő mester,
Járműfényező mester,
Karosszerialakatos mester,
Kéményseprő mester,
Kereskedő mester,
Kézápoló és körömkosmetikus mester,
Kőfaragó és műköves mester,
Kőműves mester,
Kozmetikus mester,
Optikus mester,
Pincér- vendégtéri mester,
Speciális lábápoló mester,
Szakács mester,
Szerszámkészítő mester,
Villany szerelő mester,
Víz- és csatorna rendszer szerelő mester.
A mestervizsgára jelentkezés feltételei:
- szakmai képesítést igazoló közokirat vagy annak hiteles másolata,
- mestervizsga követelményben meghatározott szakirányú szakmai gyakorlattal (szakképesítésenként eltérő, de általában 3-8 év) rendelkezik, és azt 30 napnál nem régebbi munkáltatói igazolással, vagy a nyilvántartásba vételt tanúsító igazolással vagy cégkivonattal igazolja.
A mestervizsga tartalmi részei:
Központi interaktív vizsga
Projektfeladat
Vizsgára bocsátás feltétele:

portfólió, szakdolgozat készítése

A képzés óraszáma: 180 óra (110 óra szakmai elmélet és gyakorlat + 40 óra pedagógiai módszertani képzés + 30 óra Vállalkozásvezetési ismeretek).

A képzés és a vizsga díja: önkéntes kamarai tagoknak 330.000,-Ft, regisztrált kamarai tagoknak 380.000,-Ft. Részletfizetési lehetőséget kínálunk.

Támogatott képzésben való részvétel feltételei:

Azon munkáltatók, vállalkozók, akik jelenleg iskolarendszerben szakképzést szerző tanulók gyakorlati oktatását végzik, vagy vállalják, hogy a mesterképzésben résztvevő munkavállalójuk a gyakorlati oktatói tevékenységét a mestervizsga letételét követően haladéktalanul megkezdi, a képzési és vizsgadíjból 80 % állami támogatást igényelhetnek az NFA-KA-ITM-9/2020/TK/01 projekt keretén belül.

A támogatás a jelentkezés sorrendjében, csak a meghatározott keretszám kimerüléséig igényelhető.

Engedélyszám:
E/2021/00040

Érdeklődni és jelentkezni 2021. április 25-ig lehet a 70/7028-431-es telefonszámon.

Külföldi üzleti ajánlatok magyarországi vállalkozóknak

A külföldi üzleti lehetőségekről Tóth Anita, a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara külügyi és külkereskedelmi vezetője a 76/501-508-as vagy a 70/702-8401-es telefonszámon ad felvilágosítást.

Lengyelország északkeleti részéről származó cég, amely egészséges ételek, étrend-kiegészítők és más gyorsan forgó fogyasztási cikkek (FMCG) forgalmazója és importőre új termékeket keres, amelyeket bevezethet a lengyel piacon. A vállalkozás disztribútori vagy kereskedelmi ügynöki megállapodást kötne jövőbeli partnereivel. (BRPL20210120001)

Egy csaknem 30 éves tapasztalattal rendelkező román vállalat PVC-profilok, szerkezetek, szerelvények gyártóit és beszállítóit keresi terjesztési megállapodások megkötése érdekében. A PVC-t ablakokhoz, és különféle asztalosmunkákhoz (boltívek, ajtók, szerkezetek, garázkapuk) használják majd külső és belső környezetben egyaránt. A román cég bővíteni kívánja portfólióját, és a termékek országos terjesztését is tudja vállalni. (BRRO20210216001)

Utcai viseletről és sportruházatról szakosodott lengyel webáruház érdekes, új, egyedi pulóvereket, nadrágokat és pólókat keres a lengyel piacon való értékesítéshez. A lengyel vállalat és a külföldi partner közötti együttműködés forgalmazói együttműködésen alapulna. (BRPL20210216001)

Egy osztrák vállalat kifejlesztett valóságos újtásként egy rendkívül rugalmas hosszabbító rendszert hozzáadott funkciókkal. A rendszer a Lego-hoz hasonlóan szabadon skálázható elektromos csatlakozóalattal és szabadon választható funkcionális modulokkal. A fejlesztési szakasz befejeződött és a prototípus elérhető. A következő lépésként a piacra történő bevezetés jön. Ezen fázis megkezdéséhez a cég gyártó partnereket keres, lehetőleg pénzügyi hozzájárulással. (BRAT20201210001)

Tíz évre nyújt az állam hitelt jó feltételekkel

VÁLSÁGKEZELÉS Kamatmentes Újrindítási Gyorskölcsönt biztosítanak ötvenöt hivatás képviselői számára

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara és a területi kereskedelmi és iparkamarák kiemelten támogatják a koronavírus-járvány gazdasági hatásainak enyhítését célzó gazdasági intézkedéseket. A Kamatmentes Újrindítási Gyorskölcsönt hatalmas segítség az érintetteknek, hiszen forráshoz jutási lehetőséget biztosít a legkisebb, a válság által leginkább sújtott ágazatban működő vállalkozóknak a likviditási problémák áthidalására, illetve a járvány utáni működés felkészülésére.

A kormány döntésének értelmében – a Gazdaság Újrindítási Akcióterv részeként – a Magyar

Fejlesztési Bank (MFB) bonyolítja a Kamatmentes Újrindítási Gyorskölcsönt hitelprogramot. A program a koronavírus világjárvány miatt kritikus gazdasági helyzetbe került mikro-, kis- és középvállalkozások számára biztosított forrást bér, járulék, rezszi- és működési költségek fedezésére, illetve az újraindításra szükséges készletek finanszírozására.

A válság által közvetlenül érintett ágazatokban tevékenykedő mikro-, kis- és középvállalkozások számára 2021. márciusától érhető el a Kamatmentes Újrindítási Gyorskölcsönt országsszerte az MFB Pontokon, hogy a vállalkozások a székhelyükhöz legközelebb



Három év türelmi idő után kell törleszteni a kölcsönt

Illusztráció/MW-archív

juthassanak hozzá a 1-10 millió forint közötti, 100%-os előleggel elérhető kölcsönösszeghez.

Fontosabb információk:
Benyújtás helyszíne: MFB Pontok

Rendelkezésre álló keretszeg: 100 milliárd Ft
Saját forrás: 0%
Kamat: 0%/év üzleti kamat
Futamidő: 120 hónap
Türelmi idő: A szerződéskötéstől számított maximum 36 hónap
Részvétel: A TEÁOR lista alapján 55 vállalkozási főtevékenység
<https://www.bkmkik.hu/hu/aktualis-hirek/gazdasagi-hirek/4610-ujrainditasi-gyorskölcsön-ujabb-teaor-bovites>

